

SOP
Nomor: 015/SOP-Pusk.Jgs/II/2022
TENTANG
PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS JAGASATRU



ALUR PENGELOLAAN SKP PUSKESMAS

Mewujudkan Kinerja Optimal untuk Pelayanan Kesehatan yang Bermutu



01



Setiap Pegawai menyusun SKP diawal tahun dengan menentukan rencana kinerja dan target kinerja

Pegawai menyusun Rencana Kinerja dan menetapkan Target Kinerja yang akan dicapai selama 1 (satu) tahun.

02



Setiap pegawai Puskesmas melaksanakan rencana kinerja dan didokumentasikan secara periodik

Pelaksanaan rencana kinerja dilakukan dengan penuh tanggung jawab dan didokumentasikan secara berkala.

03



Membandingkan Realisasi SKP dengan Target SKP sesuai dengan perencanaan kinerja yang telah ditetapkan

Realisasi kinerja dibandingkan dengan target untuk mengetahui capaian dan kesenjangan kinerja.

04



Atasan langsung menilai perilaku kerja masing-masing pegawai Puskesmas

Atasan langsung melakukan penilaian perilaku kerja berdasarkan aspek yang telah ditetapkan secara objektif dan adil.

05



Rencana Tindak Lanjut dari hasil nilai SKP yang muncul

Hasil penilaian SKP menjadi dasar penyusunan rencana tindak lanjut untuk pengembangan kompetensi, perbaikan kinerja, dan pemberian apresiasi.



Melalui pengelolaan SKP yang baik, kita tingkatkan kinerja individu dan tim untuk mewujudkan pelayanan kesehatan yang berkualitas bagi masyarakat.

